

実習説明会 Q&A

《実習に関すること》

Q1. 外出同行支援について

資料「外出同行支援実習項目」の中に「6.友の会や同病者の集いなど集団への対応実習」とあるが、一対一で行うのは個別とし、集団への対応は外出同行支援とみなすのか？

A1.同病者の集いなどの集団への対応は、通常の友の会で実施されていることである。そのため、友の会の会場から外へ出て実習項目にあげられているような行動を共にすることを外出同行支援実習としたい。したがって外出同行支援実習としては、集団への対応は考えない。資料に実習項目としてあげられているのは、派遣対象として友の会や同病者の集いを考えているため、あくまで想定される例である。

Q1-①. 毎回、友の会開始前に失語症の方と昼食を買いに行く流れがある。このような場合、実習と外出同行支援はどのように扱うか？

A1-①. 実習 6 回のうち、2 回を外出同行支援に割り当てれば良い。

補足説明だが、会話の 15 分だけ実習に出席するなどは認めていない。本来の実習時間は 3 時間とされているので、会の準備から終了、報告まで出来る限り 3 時間に近づけて欲しい。個々の実習先の活動内容によっては、大幅な時間差が出てしまうが、線引きも困難なため、実習生にはあらかじめその点を説明しておく。実習地は、失語症の人のために作られた会であり、実習のための会ではないことが前提。

Q2. 実習にかかる費用について

コンビニで買い物に行く場合、代金は当事者支払いか、実習の経費となるのか？

A.2. 当事者が必要な物なら、当事者の費用となる。今回の外出同行支援実習では、施設への入館料などを想定して経費として扱う。今後、実習の外出同行支援で検討する内容がありそうなら、事前に委員会にご相談ください。

Q3. 外出同行支援の事故を想定した項目について

当事者や支援者のリスク管理に関しては実習プログラムに入っているか？

A3. リスク管理は、身体介助実習や安全管理など講習の中で説明する。但し、意思疎通支援者は医療や介護の有資格者ではないので、ST や施設のスタッフに期待するようなリスク管理は想定できない。

Q4. 実習先について

社協の事業やデイサービスでも良いか？

A4. 謝礼の受領に問題がなければ良い。

《模擬実習に関すること》

Q1. 受講者(実習生)の目標設定について

実習では毎回、受講者に目標をあげてもらいますが、講習者の目標に対する講習会全体の目安があるのか？

A1. 基本的にはチェックシートのほとんどに○がつくことを理想としている。チェック項目は、チェックシートを参考にして頂き、受講者に合わせて対応してもらいたい。

Q2. 自己チェックシートについて

自己チェックシートはフィードバックの前につけるのか？

A2. 実習が終わって、フィードバックの前の時間につけて欲しい。

Q2-①. チェックシートの「未実施」の項目について

A2-①. 自分で必要性がないと思ってやらなかったのか、やる機会がなかったのか、本人がどのような意図でつけたのか、確認しないといけない。友の会やサロン等での実習前に一度合同実習を行っており、その際にチェックシートを使用する機会があり、チェック方法を指導予定。チェックシートに関してのマニュアル作成を検討する。

Q3. 実習生に対する指導について

実習生にどこまで指導をすればよいか？

A3. 受講生は、一般の方で志願してくださった方であり、失語症の方に対する訓練者ではなく対応者である。そのため、ST からの指導は、到達地点が人によって異なるが、会話がある程度できるところまでは求めたい。今後派遣を視野に入れているので、そこまではご指導をしていただきたい。

Q3-①. 細かい技術は経験で学ぶが、人を尊重する態度がもともとあるかどうか、どのような姿勢で接するかは基本的なところは変わらないのでは？

A3-①. 有償で支援する方を育てるので、技術的な部分をやりとりしながら素直に受けてとめて良くなっていくと思う方になってほしい。あまりにも修正が難しい方に関しては実習報告書で上げて頂き、はっきり委員の方から直接実習生に伝え、実習中止を検討する事なども考えていく。

Q4. 同行支援の実習について

同行支援の実習が難しい。デイサービスは頻繁に外出しているので外出支援をデイサービス、友の会やサロン等は実習のように分担はできないのか？

A4. その様な希望も実習地希望調査票に記載して頂き、委員の方で振り分けを行う予定。

Q4-①. チラシでは、同行支援が強調されているように感じたが、実際そうではないので、ギャップはないか？

A4-①. 実習を重ねていくうちに気付けると思う。フィードバックで伝える機会はある。今後ギャップを埋めていきたい。来年度は、応用コースを行う予定。